

HET BETOOG Nieuwe coalities moeten zorgen voor aantrekkelijk banenaanbod

Vergroenen en ontgrijzen

door **Andries de Grip e.a.**

De vergrijzing en ontgroening van de Limburgse samenleving kan grote consequenties hebben voor de regio. Vergrijzing kan de concurrentiekracht van het bedrijfsleven verzwakken en de zorgvoorzieningen onder hoge druk zetten, terwijl het teruglopende aantal jongeren het moeilijk maakt om voldoende keuzemogelijkheden in het beroepsonderwijs te blijven aanbieden. Het problematiseren van de vergrijzing van de bevolking kan een nuttige rol hebben. Het zorgt er voor dat overheden en werkgevers de ernst van de ontwikkeling beseffen. Daardoor kunnen ze alerter op de vergrijzingsproblematiek inspelen, waardoor er bijvoorbeeld beter gebruik wordt gemaakt van de competenties van ouderen en er nieuwe afzetmarkten worden aangeboord voor producten en diensten gericht op deze doelgroep. Daar staat tegenover dat teveel aandacht voor een vergrijzend Limburg de provincie uiteindelijk een eenzijdig imago bezorgt, waardoor de regio alleen nog maar aantrekkelijk lijkt voor ouderen. Ook is het de vraag of vergrijzing wel het echte probleem is. Een regio die voldoende economische bedrijvig-

heid weet te ontwikkelen, kan immers altijd mensen uit andere regio's of landen aantrekken. Zo zorgen Zuyd Hogeschool, Fontys Hogescholen en Universiteit Maastricht voor een grote toeloop van Nederlandse en buitenlandse jongeren die in Limburg komen wonen. Nu is het zaak een markt te creëren die meer afgestudeerden aan de regio weet te binden met het realiseren van een goed aanbod aan aantrekkelijke banen. Om te vergroenen en te ontgrijzen moet de Limburgse economie nieuwe impulsen krijgen. Hiervoor is het noodzakelijk nieuwe coalities te smeden. De economische groei moet worden aangejaagd door in navolging van Chemelot Campus nieuwe campussen te ontwikkelen waarop bedrijven, kennisinstellingen en overheden nauw samenwerken en een aantrekkelijk banenaanbod verwezenlijken. Daarbij moet er voor worden gezorgd dat het Limburgse midden- en kleinbedrijf voldoende aansluiting krijgt bij de dynamiek die een goed functionerende campus creëert. Maar het gaat ook om het stimuleren van de samenwerking van bedrijven en overheden op andere terreinen. Zo zou het goed zijn als publieke aanbestedingen die betrekking hebben op fysiek belastend werk, zoals schoonmaakwerk, worden uitgezet in een breder pakket

van facilitaire werkzaamheden, waarop bedrijven gezamenlijk kunnen inschrijven. Vroegtijdige uitval van medewerkers kun je dan voorkomen door medewerkers te laten rouleren over verschillende taken als schoonmaakwerk, beveiliging en catering. Ook in de onderwijssector is samenwerking aan de orde. Daarbij gaat het om samenwerking tussen vmbo, mbo en hbo alsook het bevorderen van de coöperatie tussen onderwijs en bedrijfsleven. Dit kan op drie terreinen: bedrijven meer betrekken bij de inhoud van het beroepsonderwijs; scholen betrekken bij de bijscholing van werkenden en professionalisering van docenten door het vergroten van de loopbaanmogelijkheden tussen bedrijven en scholen. Met Brainport 2020, Kennis-As Limburg, Campusontwikkelingen en de Educatieve Agenda Limburg hebben de kennisinstellingen, bedrijven, scholen en de provincie waardevolle eerste stappen gezet om op een duurzame wijze te gaan samenwerken. Dit moet de basis vormen voor het aangaan van nieuwe samenwerkingsverbanden die Limburg weer vitaal maken.

**Denktank Netwerk Sociale Innovatie (NSI)
UM, www.socialinnovation.nl**